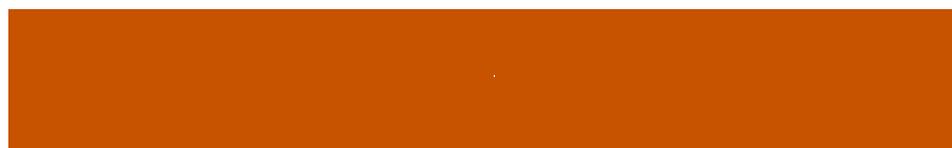


MASTER 2 SOCIOLOGIE / SOCIOLOGIE ET DIAGNOSTIC DES ORGANISATIONS

· MASTER 2 SOCIOLOGIE / SOCIOLOGIE ET DIAGNOSTIC DES ORGANISATIONS

Le parcours SDO mobilise les savoirs et savoir-faire sociologiques pour la conduite de diagnostics et d'interventions en organisations (entreprises, administrations, collectivités locales, associations, etc.). Il apporte une connaissance approfondie des



Présentation

Le parcours SDO mobilise les savoirs et savoir-faire sociologiques pour la conduite de diagnostics et d'interventions en organisations (entreprises, administrations, collectivités locales, associations, etc.). Il apporte une connaissance approfondie des organisations, de leur environnement économique, juridique et social et des enjeux contemporains des ressources humaines (notamment santé au travail, égalité professionnelle, télétravail, espaces de travail, relations professionnelles, gouvernance horizontale, de façon générale accompagnement du changement).

Le parcours place les étudiant.e.s en situation d'intervention par la conduite d'une enquête collective en réponse à une commande d'une organisation et par un travail pédagogique par études de cas. Les étudiant.e.s réalisent un stage de fin d'études de 5 mois, associés à la rédaction d'un mémoire de sociologie.

Les intervenants sont à la fois des enseignants chercheurs de l'UFR ASSP spécialisés en sociologie du travail et des organisations, des sociologues praticiens (consultants et formateurs) et des professionnels du conseil et des RH.

Le parcours offre des débouchés aussi bien dans les métiers du conseil et de l'expertise en organisations que dans les métiers des ressources humaines ou de la recherche (doctorat en sociologie et sciences sociales).

Spécificités

Infos clés et site web

Lieu de la formation

- Campus Porte des Alpes (PDA)

Public

Niveau(x) de recrutement

- BAC+4

Public ciblé

Le parcours est ouvert aux étudiant.e.s ayant validé un parcours de licence et de M1 en sociologie et sciences sociales

Responsable(s) de la formation

[Magali ROBELET](#) et [Thomas BONNET](#)

Coût de la formation

Le montant d'inscription à l'Université Lumière Lyon 2 est composé des droits d'inscription nationaux, plus la contribution Vie Etudiante et de Campus (CVEC). Plus d'informations sur cette [page](#).

En 1^o année, stage de 2 à 3 mois et en 2^o année, stage obligatoire de 5 mois (600h)

Candidature

Modalités de candidature

Les candidatures sont à déposer sur la plateforme [eCandidat](#) selon le [calendrier de candidature](#)

- pour les étudiant.es non inscrit.es à l'Université Lumière Lyon 2
- pour les étudiant.es inscrit.es à l'Université Lumière Lyon 2
- pour les candidat.es de l'Union Européenne, de l'Espace Économique Européen ou de la Suisse (dossier de "Demande d'accès" via eCandidat)
- pour les étudiant.es non européen.nes qui résident en France ou dans un pays non équipé de Campus France (dossier de "Demande d'accès" via eCandidat)

Pour les étudiant.es non européen.nes qui résident dans un pays équipé de Campus France : la procédure CEF/Campus France est en ligne sur le site Campus France de votre pays

Modalités de candidature spécifiques

Candidature sur dossier déposé sur la plateforme e-candidat/ Mon Master. Évaluation des dossier en jury de sélection (responsables pédagogiques du master de sociologie)

Et après ?

Niveau de sortie

- Master

Activités visées / compétences attestées

- Compétences de conduite de diagnostic et d'intervention en organisation (compréhension d'une commande et d'un contexte, définition de protocoles d'études, analyse des résultats et restitution).
- Compétences d'analyse des situations de travail, de restitution.
- Compétences de travail collectif, d'accompagnement au changement, de communication orale et écrite.

Secteur(s) d'activités ou types d'emploi accessibles

Le parcours offre des débouchés aussi bien dans les métiers du conseil et de l'expertise en organisations que dans les métiers des ressources humaines ou de la recherche (doctorat en sociologie et sciences sociales).

Exemples de postes : responsable QVT, consultant en organisation ou analyse des conditions de travail, chargé de mission sur l'accompagnement au changement, responsable des RH, conseil en évaluation des politiques publiques