Master Études sur le genre

Le Master "Études sur le genre" accompagne à la professionnalisation aux métiers du Genre et de l'Égalité et ainsi de contribuer à relever, dans le domaine scientifique, le défi sociétal de l'égalité et d'autre part, de renforcer la visibilité des Études de genre au niveau national et international, en proposant un diplôme intégrant un volet recherche pluri-disciplinaire.

Présentation

L'objectif général de la mention de Master « Études sur le genre » est d'une part, d'accompagner la professionnalisation aux métiers du Genre et de l' Égalité et ainsi de contribuer à relever, dans le domaine scientifique, le défi sociétal de l'égalité et d'autre part, de renforcer la visibilité des Études de genre au niveau national et international, en proposant un diplôme intégrant un volet recherche pluri-disciplinaire.

La Mention « Études sur le genre » regroupe plusieurs disciplines qui, chacune à leur manière, et selon les méthodes qui leur sont propres, étudient et analysent les rapports sociaux de sexe : quelles sont les manifestations sociales, culturelles, historiques des identités de sexe/genre/sexualité ? Comment se construisent, se perpétuent et évoluent les hiérarchies entre les sexes ? La Mention propose cinq parcours.

Disciplinaires :

- **Histoire :** Histoire européenne des femmes et du genre, XVIIIe-XXe siècles (MATILDA),
- **Lettres :** Genre, Littératures, Cultures (GLC),
- **STAPS :** Égalité dans et par les Activités Physiques et Sportives (EGAL' APS),

Lieu de la formation

- Campus Porte des Alpes (PDA)
- Campus Berges du Rhône (BDR)

Public

Niveau(x) de recrutement

- BAC+3

Durée de la formation

2 ans

Discipline(s)

- Mention/diplôme

Responsable(s) de la formation

Corinne ROSTAING :corinne.rostaing@univ-lyon2.fr

Coût de la formation

Le montant des droits d' inscription en master, fixé au niveau national, évolue chaque année universitaire. Pour plus d'informations, consultez la page Droits et montants d'inscription.

Pluri-disciplinaires :

- **ÉGALES :** Études sur le Genre Actions Liées à l'Égalité dans la Société
- **ÉGALITES-FC (en Formation continue) :** Études sur le Genre Analyse Lectures Interdisciplinaires pour Tisser l'Égalité dans la Société Deux parcours sont en outre des parcours européens (MATILDA et ÉGALES) et intègrent des mobilités au sein d'un réseau d'universités partenaires.

Les + de la formation

Cette Mention a pour spécificité de proposer une formation professionnalisante aux métiers du Genre et de l'Égalité, soit en formation initiale, soit en formation continue. Elle envisage la formation dans une double dimension, à la fois pluridisciplinaire et disciplinaire.

Candidature

Modalités de candidature

Les candidatures pour intégrer une 1re année de master (M1) en formation initiale s'effectuent via la plateforme Mon Master.Les candidatures pour intégrer une 2e année de master (M2) s'effectuent via eCandidat, selon le calendrier de candidatures défini par l'Université Lumière Lyon 2.

Modalités de candidature spécifiques

Pour les candidates et candidats non européens résidant dans un pays couvert par Campus France : la procédure s'effectue via la procédure **Études en France** , sur le site Campus France.

Et après ?

Niveau de sortie

- Master

Activités visées / compétences attestées

Compétences communes visées du diplôme

- RNCP39693BC01 - Mettre en œuvre les usages avancés et spécialisés des outils numériques
- RNCP39693BC02 - Mobiliser et produire des savoirs hautement spécialisés

• RNCP39693BC03 - Mettre en œuvre une communication spécialisée pour le transfert de connaissances
• RNCP39693BC04 - Contribuer à la transformation en contexte professionnel
• RNCP39693BC05 - Mettre en œuvre les politiques publiques en matière d'égalité entre les femmes et les hommes, et de lutte contre les inégalités et discriminations touchant les personnes LGBTQIA+
• RNCP39693BC06 - Concevoir et conduire des projets et des actions en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes, dans les différents domaines (social, éducatif, sanitaire, culturel, économique, écologique et politique)
• RNCP39693BC07 - Assurer la diffusion des politiques publiques et des outils d'intervention en faveur de l'égalité, animer des réseaux, former des acteurs
• RNCP39693BC08 - Développer des méthodes de recueil et d'analyse de données sur la mise en oeuvre des politiques en matière d'égalité et sur leurs effets

Connaissances communes visées du diplôme

• Compétences transversales
• Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention
• Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine
• Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale
• Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines
• Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines
• Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux
• Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la règlementation
• Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation
• Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère
• Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles

• Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe
• Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif
• Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité
• Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité sociale et environnementale
• Prendre en compte la problématique du handicap et de l'accessibilité dans chacune de ses actions professionnelles Compétences spécifiques
• Définir les objectifs et les moyens des programmes d'action des pouvoirs publics et en négocier les financements
• Conseiller et assister des partenaires institutionnels, des collectivités, des structures privées (entreprises, associations, etc.) dans la mise en place de politiques d'égalité
• Participer à l'élaboration d'un programme d'action en matière d'égalité entre les femmes et les hommes, et de lutte contre les inégalités et discriminations touchant les personnes LGBTQIA+
• Partager, diffuser la connaissance du paysage institutionnel national et supra-national et les outils de l'intervention publique en faveur de l'égalité dans une approche intégrée
• Mettre en oeuvre et participer à des projets en matière d'égalité entre les femmes et les hommes et de lutte contre les discriminations touchant les personnes LGBTQIA+ en lien avec des partenaires institutionnels
• Décliner les enjeux des politiques publiques au niveau local, organiser et conduire la mise en œuvre des orientations stratégiques adaptées au terrain (bénéficiaires, partenaires)
• Conduire des projets dans une structure ou à l'interface de plusieurs services, orienter et coordonner une équipe de collaborateurs
• Suivre la réalisation des actions menées dans une structure et proposer des axes d'amélioration
• Assurer la promotion de mesures destinées à garantir l'égalité entre les femmes et les hommes dans les différents domaines (social, éducatif, culturel, économique, et politique), et l'application de la règlementation
• Sensibiliser et mobiliser les publics et les partenaires institutionnels sur l' égalité femmes–hommes et les discriminations touchant les personnes LGBTQIA+
• Concevoir et animer des actions de sensibilisation ou des ateliers thématiques, mener des actions de formation
• Développer une approche participative, impliquant les bénéficiaires des politiques en faveur de l'égalité
• Animer des dispositifs d'action publique, développer un réseau de partenaires et les mobiliser, animer et coordonner des groupes de travail

• Développer des méthodes de recueil et d'analyse de données, interpréter les données et formaliser les résultats
• Rédiger des rapports et élaborer diverses publications
• Identifier et questionner les problématiques situées à l'intersection du genre (différentiation sexuelle, rapports sociaux de sexes) et de l' interculturel (enjeux sociaux et culturels du genre, ethnicité, religion et sexualités)
• Mettre en place des outils et des méthodes d'investigation sociologiques pour mener à bien la réalisation d'enquêtes de terrain (enquêtes quantitatives, entretiens biographiques, traitements de données textuelles, observations directes, recherches documentaires)
• Rendre compte de la conduite des travaux devant les autorités hiérarchiques et les instances de coordination des politiques, à différents niveaux (régional, supra-national, international)
• Participer à la recherche fondamentale et/ou appliquée, dans les domaines du genre et de l'égalité Dans certains établissements, d'autres compétences spécifiques peuvent permettre de décliner, préciser ou compléter celles qui sont proposées dans le cadre de la mention au niveau national. Pour en savoir plus se reporter au site de l'établissement.

Secteur(s) d'activités ou types d'emploi accessibles

Dans le domaine des politiques d'égalité entre les hommes et les femmes et de lutte contre la LGBTQIA+phobie :
- Chargée et chargé d'études
- Chargée et chargé de projet
- Chargée et chargé de mission et d'information
- Consultante et consultant
- Formatrice et formateur auprès de structures et d'équipes
- Conceptrice et concepteur et animateur de dispositifs

Après 3 à 5 années d'expérience professionnelle :
les diplômés pourront accéder à des postes de dirigeante ou dirigeant départemental, régional.