Master Intervention et développement social

Le master forme aux métiers de l'intervention et du développement social, dans des domaines variés tels que l'accompagnement social, le développement territorial, la participation citoyenne, la santé mentale, la prévention, la lutte contre les discriminations ou encore le mal-logement. La formation prépare ainsi à concevoir, conduire et évaluer des actions visant à lutter contre les précarités et les inégalités.

Présentation

Ce Master, créé en 2016, regroupe 2 parcours : « Analyse et Conception de l' Intervention Sociale » (ANACIS, Lyon2), et « Politiques Sociales et Développement Territorial » (PSDT, Université Jean Monnet, Saint-Etienne). Le champ d'action « intervention et développement social » recouvre des activités très diversifiées de lutte contre les différentes formes de précarité et d'inégalité.

Il articule des missions de conduite et de conception de l'action, dans les domaines d'appellations plus ou moins contrôlées que sont l'accompagnement social, le développement territorial, la participation citoyenne, la santé mentale, la prévention de la toxicomanie, la lutte contre les discriminations, le mal-logement, etc. Ses méthodes d'intervention sont fondées sur l' expérimentation de nouvelles formes de relation à autrui, faisant droit aux conceptions et aux capacités des personnes ou des groupes en situation de vulnérabilité.

La création de la **mention IDS** est ouverte dans un contexte de reconfiguration des enjeux, des structures et des métiers de l'intervention (augmentation sans précédent des situations de vulnérabilité, promotion des droits des personnes à l'habiter, à l'égalité, à la dignité, etc., extension des dispositifs d'action locale transversale, généralisation des protocoles d'action,

Lieu de la formation

- Campus Porte des Alpes (PDA)

Public

Niveau(x) de recrutement

- BAC+3

Durée de la formation

2 ans

Discipline(s)

- Mention/diplôme

Responsable(s) de la formation

Marine MAURIN : Marine.Maurin7@univ-lyon2.fr
Bertrand RAVON : Bertrand.Ravon@univ-lyon2.fr

Coût de la formation

Le montant des droits d' inscription en master, fixé au niveau national, évolue chaque année universitaire. Pour plus d'informations, consultez la page Droits et montants d'inscription.

montée en charge des modalités collectives d'accompagnement, de participation, etc.).

En complémentarité avec les formations centrées sur la gestion financière des politiques publiques, la mention IDS se donne comme objectif de contribuer au pilotage de ces missions complexes en appui sur les connaissances produites par la recherche en sciences humaines et sociales. Une activité de recherche qui ne doit jamais oublier de penser ses usages publics. C'est pourquoi la question de la circulation des savoirs entre le monde de la recherche universitaire et le monde des milieux professionnels est une préoccupation centrale de notre formation.

La mention IDS est adossée au Centre Max Weber (UMR 5283) qui regroupe la quasi-totalité des enseignantes-chercheuses et enseignants-chercheurs statutaires intervenant dans la mention. Un enseignement commun aux parcours de la mention, consacré aux dynamiques de l'intervention par la recherche, fera l'objet de journées d'études (co-organisées avec le CMW).

Les + de la formation

Ce master fait l'objet d'un partenariat avec les principaux établissements de formation supérieure au travail social de la Métropole lyonnaise, il est ouvert à public mixte (Formation Initiale et Formation Continue)

Candidature

Modalités de candidature

Les candidatures pour intégrer une 1re année de master (M1) en formation initiale s'effectuent via la plateforme Mon Master.Les candidatures pour intégrer une 2e année de master (M2) s'effectuent via eCandidat, selon le calendrier de candidatures défini par l'Université Lumière Lyon 2.

Modalités de candidature spécifiques

Pour les candidates et candidats non européens résidant dans un pays couvert par Campus France : la procédure s'effectue via la procédure **Études en France** , sur le site Campus France.

Programme

Les modalités de contrôle de connaissance sont organisées en contrôle continu. Le mémoire de fin d'étude est composé d'un mémoire de recherche élaboré pendant toute la durée de la formation, autour d'une enquête

qualitative menée en situation d'emploi (Formation Continue) ou sur les lieux de stage (Formation Initiale).

Compétences

Et après ?

Niveau de sortie

- Master

Activités visées / compétences attestées

Compétences communes visées du diplôme

- RNCP39040BC01 - Mettre en œuvre les usages avancés et spécialisés des outils numériques
- RNCP39040BC02 - Mobiliser et produire des savoirs hautement spécialisés
- RNCP39040BC03 - Mettre en œuvre une communication spécialisée pour le transfert de connaissances
- RNCP39040BC04 - Contribuer à la transformation en contexte professionnel
- RNCP39040BC05 - Conduire des études, produire des synthèses et recommandations dans les champs des politiques et de l'intervention sociales
- RNCP39040BC06 - Concevoir, mettre en œuvre et coordonner des projets territorialisés dans les secteurs de l'intervention sociale
- RNCP39040BC07 - Conseiller des directions dans le secteur de l' intervention sociale, évaluer des dispositifs, soutenir des équipes

Connaissances communes visées du diplôme

- Compétences transversales
- Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention
- Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine
- Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale
- Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l' interface de plusieurs domaines
- Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines

• Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux
• Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la règlementation
• Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation
• Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère
• Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles
• Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe
• Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif
• Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité
• Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité sociale et environnementale
• Prendre en compte la problématique du handicap et de l'accessibilité dans chacune de ses actions professionnelles Compétences spécifiques
• Problématiser les évolutions sociétales et leurs impacts sur les politiques sociales, les modes d'organisation et les pratiques professionnelles et partager les diagnostics
• Problématiser les dimensions et les enjeux des champs d'intervention sociale : politique de la ville, politiques de la famille et de la parentalité, de la lutte contre la pauvreté et les exclusions, du handicap et de santé mentale, de la petite enfance et de l'enfance et de la vieillesse, de l' immigration et les discriminations, de la citoyenneté et la démocratie participative, etc.
• Analyser les dispositifs et politiques publiques, tant au niveau international, national que local
• Analyser les transformations du secteur étudié (politiques sociales, attentes du public, pratiques professionnelles, encadrement de l'action)
• Produire des synthèses et des préconisations en matière de politiques publiques ou de dispositifs d'action
• Articuler ces analyses avec la compréhension des expertises usagères et professionnelles comme des expériences vécues par les personnes concernées
• Identifier les savoirs à transmettre et les compétences à développer chez des travailleurs sociaux en formation, s'impliquer dans la formation
• Conduire un diagnostic partagé incluant l'ensemble des acteurs pertinents

• Cartographier, inventorier les ressources, identifier les forces, faiblesses, freins et leviers sur le territoire
• Conduire un projet pouvant mobiliser des connaissances pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif
• Mobiliser des ressources et des acteurs en tenant compte des contraintes spécifiques aux contextes des actions et des projets
• Concevoir et animer des dispositifs participatifs incluant citoyens, professionnels et élus
• Impulser, capitaliser et essaimer des innovations sociales
• Développer et renforcer des partenariats, des dynamiques intersectorielles, coordonner les réseaux d'acteurs : professionnels, élus, partenaires, bénéficiaires
• Répondre à des appels d'offres, des appels à projets et des commandes publiques et associatives
• Conseiller sur les orientations stratégiques et le pilotage des établissements sociaux et médico-sociaux
• Contribuer à l'écriture d'un projet d'établissement ou une stratégie de développement d'une organisation
• Accompagner au changement organisationnel et institutionnel dans une perspective participative et inclusive
• Mener des évaluations internes et externes auprès de structures ou entreprises en intervention sociale
• Mettre en œuvre et co-construire des projets de service et de prise en charge de publics, encadrer des équipes
• Former des acteurs et des travailleurs sociaux
• Veiller au respect et à la diffusion des règles de déontologie professionnelle
• Soutenir les professionnels, favoriser la réflexion éthique et collective sur la qualité de vie au travail

Secteur(s) d'activités ou types d'emploi accessibles

Dans le secteur de l'intervention sociale :
- Chargée et chargé d'études et de recherches
- Chargée et chargé/cheffe ou chef de projet d'intervention ou de développement social
- Chargée et chargé de mission en développement social
- Chargée et chargé d'évaluation et de prospective
- Conseillère et conseiller ou consultant spécialisé en politiques sociales, institutions sociales et développement social
- Conseillère et conseiller de direction, auprès des collectivités territoriales
- Coordinatrice et coordinateur de dispositifs et de réseaux d'action sociale

Sous réserve de réussite aux concours de la fonction publique :
les personnes pourront accéder à des postes de cadre dans les établissements

publics, entreprises publiques et privées, collectivités territoriales, services de l'État en lien avec des politiques publiques et sociales. Moyennant des formations complémentaires et/ou après 3 à 5 années d'expérience professionnelle, les diplômés pourront évoluer vers des postes de formateur, coordonnateur en formation professionnelle, médiateur, conseiller en emploi