

DÉVELOPPEMENT ET MIGRATIONS

BELGIQUE

1. Métiers explicitement « genre » :

Europe :

- Women In Development Europe (WIDE)

Rue Hobbema 59, 1000 Bruxelles

- ENoMW - European Network of Migrant Women

Rue Royale 94, 1000 Bruxelles

- Commission Européenne, Direction Générale Justice et Consommateurs, Egalité de Genre
- Institut Européen pour l'Egalité de Genre
- Conseil de l'Europe, Direction Générale de la Démocratie, Division pour l'Egalité, Unité d'Egalité entre les Femmes et les Hommes
- Parlement Européen, Commission Droits des Femmes et Egalité de Genre
- Lobby Européen des Femmes, Immigration, intégration et asile
- Feminist network transforming global economy and development (WIDE+)

2. Métiers avec une spécialisation genre :

- Conseil de l'Union Européenne, Groupe droits fondamentaux, droits des citoyens et libre circulation des personnes
- Agence des Droits Fondamentaux de l'Union Européenne, Questions de genre
- Commission Européenne, International Cooperation and Development, Gender
- Commission Européenne, Democracy and Human Rights, European Instrument for Democracy and Human Rights, Women's rights Platform for International Cooperation on Undocumented Migrants, Undocumented women

3. Métiers sans expertise explicite genre mais pour lesquels des savoirs sur le genre sont utiles/utilisés :

Europe :

- Fair Trade Advocacy Office

Rue Fernand Bernierstraat 15, 1060 Bruxelles

- European Instrument for Democracy and Human Rights (EIDHR)

International Cooperation and Development

European Commission

- Platform for International Cooperation on Undocumented Migrants

Rue du Congrès 37-41, 1000 Bruxelles

Belgique :

- Centre interfédéral pour l'égalité des chances

138 rue Royale, 1000 Bruxelles

- Bureau Européen d'Appui en matière d'Asile (EASO)
- Fonds Européen pour les Réfugiés (FER)

Eurostat

ESPAGNE

1. Métiers explicitement « genre »

- Poste de Responsable de Département (Département de Coopération sectorielle et de Genre du Ministère d'Affaires extérieures et de Coopération) ([Résolution du 15 septembre de 2011](#))

Quand même il faut dire que le profil du poste n'inclut pas aucune référence au genre, ni du point de vue de l'expérience professionnelle ni de formation, comme mérite spécifique.

2. Métiers avec une spécialisation genre

[Un poste de MÉDIATEUR / TRICE interculturel À TENERIFE \(MDM\)](#)

On demande explicitement de l'expérience et/ou de la formation genre :

- Formation obligatoire: Formation et / ou expérience démontrable dans le domaine de la violence de genre
- Expérience: Travailler avec les femmes victimes de violence conjugale

[Un poste de MÉDIATEUR / TRICE interculturel à l'Aragon \(MDM\)](#)

« Comme il se agit de mettre en œuvre un projet de prévention et de l'autonomisation des femmes d'Afrique subsaharienne avec un point de vue du multiculturalisme, le sexe et la santé communautaire, on demande de la formation en genre :

- Formation requise: Formation dans le secteur socio-sanitaire, le sexe et la médiation interculturelle et de l'expérience démontrée dans ces domaines.
- Complémentaire: Formation en compétences sociales et de communication. Ordinateur: utilisateur package de bureau de niveau, Internet ».

[Un poste de Technique- Technicienne en Intervention communautaire \(Fundació SURT\) \(Offre d'emploi 2011\)](#)

Formation requise : formation spécifique en genre

3. Métiers sans expertise explicite genre mais pour lesquels des savoirs sur le genre sont utiles/utilisés.

- Responsable/staff des programmes coopération international

[Oferta laboral de Trabajador/a Social para el Servicio de Inmigrantes y Refugiados de Cruz Roja \(Barcelona\)](#). No se menciona el género en el apartado « Altres coneixements i/o habilitats del candidat/ta”

- Responsable/staff des programmes coopération international

([1er exemple](#) - [2ème exemple](#))

- Responsable/staff des programmes coopération international

Quand-même, les appels de l'AECID (Agence Espagnole pour la Coopération International) n'inclut pas le genre comme mérite spécifique au niveau de postes de « senior management).
[Exemple](#)

ROUMANIE

Métiers avec une spécialisation genre :

- Expert.e.s dans les ONG qui déroulent des activités dans le domaine du développement/migration

Métiers sans expertise explicite genre mais pour lesquels des savoirs sur le genre sont utiles/utilisés :

- Tous les spécialistes et expert.e.s en développement

FRANCE

1. Métiers explicitement « genre »

- Chargé-e de mission ou de projets « genre » ou « égalité femmes/hommes » dans une association/ONG de développement, une collectivité locale, une agence de développement (bailleur), un ministère (MAEDI, Intérieur, Environnement, agriculture, industrie, travail, transport...), une organisation internationale (ONU femmes, Commission européenne...).
- Chargé-e de mission dans des structures chargées de l'égalité femmes hommes : référents ministériels, Haut Conseil à l'Egalité, délégué-es régionaux et départementaux aux droits des femmes (dépendant du service des droits des femmes).
- Chercheur.e à l'IRD, au CIRAD, au CNRS.
- Enseignant.e-chercheur.e au Ministère de l'Enseignement supérieur et à la recherche, au Ministère de l'agriculture (Enseignement supérieur agronomique).
- Chef-fe de projets, coordinateur/trice, conseiller-ère, formateur/trice dans les associations et ONG féministes
- Délégué-e régional-e aux droits des femmes et à l'égalité, chargé-e de mission départementale aux droits des femmes et à l'égalité

2. Métiers avec une spécialisation genre

- Chargé.e de projet de développement, d'éducation au développement, agent de développement dans une collectivité territoriale.
- Responsable RH en entreprise, ou département de formation, chargé.e de mission « lutte contre les discriminations » ou « promotion de la diversité ».
- Consultant.e droits des femmes (ONG).
- Chef-fe de projets, coordinateur/trice, conseiller-ère, formatrice « égalité » et/ou « genre » dans des ONG

3. Métiers sans expertise explicite genre mais pour lesquels des savoirs sur le genre sont utiles/utilisés.

- Chargé.es de mission et de projets de développement.
- Agents de développement local dans des collectivités territoriales (politique de la ville, développement social des quartiers, projets d'ESS, co-développement, solidarité internationale).
- Assistant parlementaire des membres des commissions égalités du Sénat et de l'Assemblée Nationale.
- Chargés d'insertion professionnelle : missions locales, pôle emploi.
- Syndicalistes bénévoles et permanents.
- Responsables RH ou département de formation en entreprises.

- Enseignants en écoles professionnelles diverses, « référents égalité et lutte contre les discriminations » localement ou à une autre échelle.
- Métiers d'accompagnement des politiques publiques (agent·e de développement local et territorial, chargé·e de mission égalité dans les collectivités locales, chargé·e des affaires européennes et internationales, chef·fe de projet développement territorial)
- Métiers de l'action sociale et médico-sociale (personnel des centres d'accueil pour les demandeurs et demandeuses d'asile, des centres d'hébergement et de réinsertion sociale)
- Métiers de l'action sociale et médico-sociale (personnel des centres d'accueil pour les demandeurs et demandeuses d'asile, des centres d'hébergement et de réinsertion sociale)
- Métiers de l'insertion sociale dans les services des collectivités (CCAS, CIAS ou RSA), dans les structures du logement social et dans les organisations humanitaires et caritatives
- Métier de l'administration et de la coordination des actions de solidarité internationale (administrateur/trice, coordinateur/trices, chargé·e de plaidoyer, chef·fe de mission, juriste)
- Personnels des services de l'Etat (éducation, gendarmerie, justice, police, préfecture) et des collectivités locales (mairies, intercommunalité, départements, régions)

GRANDE-BRETAGNE

1. Gender-specific jobs :

- NGOs dealing with women's development issues (e.g. Womankind)
- Women's/equality officers dealing with women's development

2. Jobs with a gender specialism:

- Transnational agencies with women's desk (e.g. UNESCO)
- International relations staff (e.g. in councils etc.) dealing with highly sex-segregated societies

3. Jobs with no gender-specific expertise designation but where gender studies knowledge is used:

- Migration officers
- NGO workers working on post-conflict resolution

Some relevant job ads:

- [Deputy Director, Gender Responsive Agriculture \(ICRAF - World Agroforestry Centre, Nairobi, Kenya\)](#)

FINLANDE

Gender-specific jobs :

- NGOs dealing with women's development issues (UNIFEM)
- Women's/equality officers dealing with women's development

Jobs with a gender specialism:

- Transnational agencies with women's desk (e.g. UNESCO)

Jobs with no gender-specific expertise designation but where gender studies knowledge is used:

- Migration officers
- NGO workers working on post-conflict resolution

Some relevant job ads:

- [UNDP e.g. Programme Analyst for Governance, Human Rights and LGBT](#)