

MASTER 2

SOCIOLOGIE

ET DIAGNOSTIC DES ORGANISATIONS

FORMATION CONTINUE EN COURS D'EMPLOI



MASTER 2

Le Parcours de Master 2 Sociologie et Diagnostic des Organisations (SDO) vise l'apprentissage de savoirs et savoir-faire de diagnostic et d'intervention en organisation.

Il s'adresse à un public de professionnel.les occupant déjà des fonctions d'encadrement, de gestion d'équipes, de pilotage de projet ou de développement de projet dans différents secteurs d'activité, dans des structures publiques, privées ou associatives.

PROGRAMME

L'équipe pédagogique est composée d'universitaires et de professionnel.les. Si les aspects techniques et instrumentaux du pilotage des organisations sont abordés, la dimension réflexive est largement privilégiée. La dynamique pédagogique repose sur la mise à distance de la pratique professionnelle afin de mieux la revisiter.

● **Approches sociologiques des organisations :**

- Sociologies du travail et des organisations ;
- Sociologies d'intervention, sociologies cliniques ;
- Sociologies des professions et des relations profession-nelles ;
- Sociologie de la gestion ;
- Sociologie politique ;
- Méthodes de recherche en sciences sociales ;
- Ateliers de lecture de textes.

● **Analyse de l'environnement de l'entreprise :**

- Droit du travail ;
- Stratégie de changement ;
- Communication en organisation ;
- Management des ressources humaines.

● **Module Qualité de vie au travail :**

Cycle de 5 journées assurées par des spécialistes dans l'analyse des conditions de travail.



COMPÉTENCES VISÉES

La formation développe les compétences suivantes :

- Compétences de conduite d'un diagnostic sociologique organisationnel par le recueil de données, l'analyse des stratégies organisationnelles, des activités de travail et des rapports sociaux dans les organisations ;
- Compétences d'intervention en organisation : apprentissage des différentes modalités de restitution et d'accompagnement du changement et construction d'une posture réflexive ;
- Compétences de gestion de projet : organisation du travail en groupe, coordination, respect des délais ;
- compétences de rédaction de documents de synthèse et de restitution orale sous différents formats ;
- Compétences de présentation et de restitution orale sous différents formats ;
- Connaissances approfondies en sociologie du travail, des organisations, des professions.

DEROULEMENT DE LA FORMATION

La formation est organisée sur 18 mois, à raison d'un regroupement de 3 ou 4 jours par mois. Elle débute en janvier et se termine en juillet de l'année suivante.

Volume horaire : 402 heures.

Chaque étudiant.e dégage et problématise un sujet de recherche tiré de son expérience professionnelle et de sa situation de travail, qui fera l'objet du mémoire de fin de diplôme. La production attendue n'est pas un rapport descriptif mais suppose la construction d'une réflexion permettant de déboucher sur des éclairages ou recommandations. La soutenance est prévue entre septembre et décembre de la seconde année de formation.

PUBLIC / PRÉREQUIS

Les candidat·es au Master doivent répondre aux critères suivants :

- Être salarié·es, agent·e du secteur public, travailleur/euse non salarié·e, demandeur/euse d'emploi, bénéficiaire du RSA.
- Justifier d'un niveau de formation Bac+2 minimum.
- Justifier d'une expérience professionnelle pertinente dans le domaine de la fonction personnel et/ou ressources humaines d'au moins 5 ans.

Il est intéressant, mais pas obligatoire, d'avoir des connaissances préalables en sciences humaines et sociales : sociologie, économie, psychologie sociale, droit du travail, sciences de la communication...

Les dossiers de candidature sont examinés par une commission composée d'enseignant·e-s, de chercheur·es et de praticien·nes. Après présélection des dossiers, les candidat·es retenues sont convoqué·es à un entretien devant un jury d'admission.

La capacité d'accueil est fixée à 20 places chaque année.

POURSUITE MÉTIERS VISÉS

Le parcours prépare aux mobilités internes sur des postes d'encadrement et aux réorientations vers les métiers du diagnostic organisationnel.

Les diplômés du parcours Sociologie et Diagnostic des Organisations (SDO) peuvent exercer leur expertise dans tous les secteurs d'activité et dans tout type de structures (publiques, privées, associatives).

CANDIDATURES - FINANCEMENT

Les candidatures seront ouvertes du :

- du **07 mai 2024** au **10 juin 2024**
- du **02 septembre 2024** au **11 octobre 2024**

Sur la plateforme eCandidat :

<https://ecandidat.univ-lyon2.fr>

Pour tout renseignement sur les modalités de prise en charge et sur les tarifs spécifiques, contactez le Service de la Formation Continue :

Nathalie OLLAGNIER 04 78 69 70 73

nathalie.ollagnier@univ-lyon2.fr

Bureau 124 (1^{er} étage) - Bâtiment GAIA

86 rue Pasteur, 69007 LYON

CONTACTS

Responsables pédagogiques :

Magali ROBELET

magali.robelet@univ-lyon2.fr

Bruno MILLY

bruno.milly@univ-lyon2.fr

Gestionnaire de scolarité :

Marianne VIDIL

m.vidil@univ-lyon2.fr

04 78 77 23 80

Pour évoquer votre projet :

Chargée de mission Formation Continue

Fadila TAÏBI

fadila.taibi@univ-lyon2.fr

04 78 77 23 41

ADRESSE

Université Lumière Lyon 2

UFR ASSP Anthropologie, Sociologie et
Science politique

Campus Porte des Alpes, bâtiment H

5 avenue Pierre Mendès France

69676 BRON Cedex

