

SDO

PARCOURS SOCIOLOGIE ET DÉVELOPPEMENT DES ORGANISATIONS

FORMATION INITIALE

MASTER SOCIOLOGIE



LE MASTER SDO

SOCIOLOGIE ET DÉVELOPPEMENT
DES ORGANISATIONS

Ressources humaines - Santé au travail

Hiérarchie - Organisation - **Diagnostic**

Coopération - Analyse - Régulations

Restitution - **Intervention** - Conflits

Reconnaissance - Contre-expertise

LES OBJECTIFS DU MASTER

- L'apprentissage de savoirs et savoir-faire de diagnostic et d'intervention en organisation.
- L'analyse des situations de travail et la réalisation de diagnostics des fonctionnements humains en organisation, en vue d'un meilleur accompagnement du développement des entreprises, collectivités locales, associations, etc.
- La maîtrise des problématiques au cœur des organisations de travail : santé et qualité de vie au travail, conflits et coopération, restructurations, responsabilité sociale des entreprises, diversité, usages du numérique, etc.

ET APRÈS ?

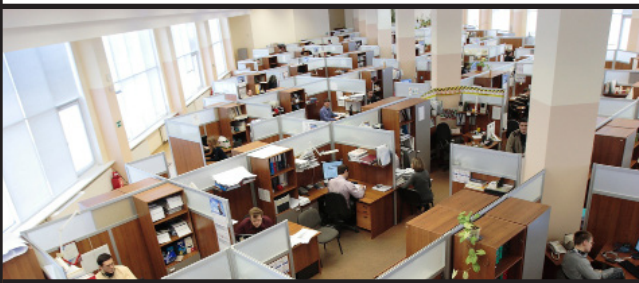
LES DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

- Consultant.es internes ou externes : diagnostic et accompagnement du changement, notamment en situation de réorganisation, de problématiques de santé au travail, d'évolution des métiers liées aux usages du numérique
- Chargé.es de mission en communication et GRH : prévention des risques psychosociaux, gestion des âges en entreprise, transitions professionnelles, RSE, diversité en entreprise
- Chargé.es de projets d'accompagnement du changement : restructurations, projets innovants, montage de partenariats, création d'activité)
- Le parcours permet d'accéder au doctorat pour les candidat.es qui remplissent les conditions d'accès fixés par l'école doctorale.



UNE APPROCHE PLURIDISCIPLINAIRE DU TRAVAIL ET DES ORGANISATIONS

Autour d'un socle sociologique, le master mobilise la psychologie du travail, l'économie d'entreprise, le management des ressources humaines et le droit du travail



UN APPRENTISSAGE PAR LA MISE EN SITUATION

- Des concepts et outils associés à des études de cas pratiques
 - Un vrai diagnostic organisationnel conduit tout au nom de l'année, en réponse à une commande d'une organisation.
- Cette enquête collective est un moment d'apprentissage du travail en groupe, de gestion du temps, d'adoption de postures professionnelles.

DES INTERVENANT.ES UNIVERSITAIRES ET PROFESSIONNEL.ES

- Des universitaires spécialisés en sociologie du travail, des organisations et de l'intervention alimentent la formation sous forme de cours, ateliers et conférences.
- Des chargé.es de mission de l'ANACT, des consultant.es RH, des inspecteur.rices du travail ou encore des conseillers prud'homaux viennent apporter des éclairages sur leurs pratiques.

UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ DES ÉTUDIANT.ES

- Pour la recherche de stage
- Pour le projet professionnel
- Pour le suivi du mémoire



QUEL CONTENU ?

SEMESTRE 1 (30 ECTS - 250 HEURES)

- Analyse de l'organisation dans son environnement (droit du travail, économie et stratégie d'entreprise)
- Sociologie des organisations et de l'intervention (sociologie du travail et des organisations, psychologie du travail, intervention et sociologie clinique)
- Outils et politiques des ressources humaines (présentation et approche critique) : recrutement et gestion des carrières, évaluation des compétences, relations sociales, communication, santé et qualité de vie au travail, RSE
- Enquête collective (réponse à une commande d'une structure)
- Anglais

SEMESTRE 2 (30 ECTS - 60 HEURES + STAGE)

- Stage de 5 mois en entreprise, établissement public ou structure associative (de février à juillet)
- Accompagnement méthodologique du mémoire
- Finalisation de l'enquête collective
- Projet personnel et professionnel

ADMISSION

Le master est ouvert aux étudiant.es ayant un parcours de sciences sociales et titulaires d'une 1ère année de master (sociologie, science politique, psychologie du travail, AES, économie, gestion).

Les inscriptions se font sur la plateforme E-candidat :

<https://ecandidat.univ-lyon2.fr/>

CONTACTS

Gestionnaire de scolarité :

Alexis LAURENT

master-sociologie@listes.univ-lyon2.fr

a.laurent@univ-lyon2.fr

Bureau H329 bât. H

Tel : 04 78 77 43 43

LinkedIn : <https://www.linkedin.com/company/master-sociologie-des-organisations-formation-initiale>

UFR ASSP (Anthropologie, Sociologie et Science politique)

5 avenue Pierre Mendès-France, Campus Porte des Alpes, 69676 Bron Cedex

RESPONSABLES

Magali ROBELET (Sociologue, UFR ASSP)

magali.robelet@univ-lyon2.fr

Nathalie GUIGUES

(Consultante en ressources humaines)



Centre Max Weber
UMR 5283 du CNRS
<http://www.centre-max-weber.fr>



Association des professionnels
en sociologie de l'entreprise
<http://www.apse-asso.fr>