

Le parcours SDO en M1

Premier semestre

1. Enseignements ciblés :

- Genre travail et organisation (CM – 16h)

Ce cours offre une double approche disciplinaire en histoire et sociologie. Le cours explore quelques-unes des grandes interrogations de chercheur.euses à travers des notions clés telles que : plafond de verre, division sexuée du travail, marché du travail segmenté, égalités et inégalités femmes hommes, émancipation au travail, autonomie économique, care, émotions genrées au travail, féministes et travail, masculinités et féminités au travail, articulation travail et hors travail... Le cours est évalué par une note de synthèse autour de la thématique travail et genre, à partir de 4 à 5 références bibliographiques.

- Les recherches en commun (TD – 21 h)

Ce cours mutualisé aux deux parcours de masters RCT et SDO vise à apporter des éléments de compréhension et de déclinaison de ce que sont les sociologies dites d'intervention en organisation et les recherches en commun dans leurs aspects théoriques et pratiques. Ce TD s'appuie sur une présentation des différents courants et auteurs majeurs et présente des études de cas. Le TD est évalué à travers un travail de réflexion de l'étudiant.e quant à sa propre recherche à l'aide des enseignements du cours.

- Quoi de neuf en sociologie du travail – 1 (TD – 12h)

Ce TD a pour objectif de présenter aux étudiant.es des concepts, auteurs et thématiques qui font l'actualité de la sociologie du travail. En présentant des recherches récentes, le cours vise à permettre aux étudiant.es de mieux situer des auteurs et concepts afin de les différencier et les articuler. Le TD est évalué par une note écrite d'explication d'un concept, de sa portée et ses limites. Une note orale sanctionne la participation au cours des séances.

2. Initiation à la recherche :

- Analyse des mondes professionnels (TD – 21h)

Le cours Analyse des mondes professionnels consiste en une présentation d'approches théoriques pour comprendre la sociologie du travail et des organisations. Les séances sont structurées par entrées thématiques (introduction à la sociologie des organisations, de l'activité / professions / sociologie des cadres / RPS / Autonomie / secteur public / Travail associatif, etc.). Le TD est évalué par une note orale collective de présentation d'une des thématiques sous forme de controverse et par une note écrite d'une bibliographie commentée.

- Outils de diagnostic et intervention sociologique (TD - 21h)

Le cours Outils de diagnostic et intervention sociologique vise à transmettre des outils pour conduire une recherche sociologique (mémoire de fin d'année) fondée sur une problématique

organisationnelle ou de sociologie du travail. La prise de contact avec le terrain, le rapport à une éventuelle commande, la construction d'un dispositif d'enquête sont autant de points présentés. Les méthodes qualitatives (entretien et observation) de recueil de données sont aussi discutées. Le TD est évalué par deux notes écrites, la première impliquant une note d'intention sur un sujet de recherche au milieu du semestre et la seconde un rapport intermédiaire de fin de semestre.

Deuxième semestre

1. Enseignements ciblés :

- **Quoi de neuf en sociologie du travail – 2 (TD-21h)**

Dans la continuité du TD du 1^{er} semestre, ce cours poursuit l'exploration des concepts, auteurs et thématiques qui font l'actualité de la sociologie du travail. En présentant des recherches récentes, le cours vise à permettre aux étudiant.es de mieux situer des auteurs et concepts afin de les différencier et les articuler. Le TD est évalué par une note écrite d'explication d'un concept, de sa portée et ses limites et une note orale.

- **Stage (obligatoire)**

2. Pratique de la recherche

- **Analyse des mondes professionnels (TD – 21h)**

Dans la poursuite du TD du 1^{er} semestre, ce cours permet l'acquisition de moyens pour analyser les mondes professionnels, comme l'analyse de documents organisationnels, l'analyse d'entretiens, l'étude de cas et l'analyse de monographies, etc. Le TD est évalué par une note écrite de méthodologie et par une note écrite de réflexivité.

- **Outils de diagnostic et intervention sociologique (TD- 21h)**

Dans la poursuite du TD du 1^{er} semestre, ce cours vise la transmission d'outils pour conduire une recherche sociologique (mémoire de fin d'année) fondée sur une problématique organisationnelle ou de sociologie du travail. La critique sur les outils et pratiques gestionnaires, l'étude de collectifs de travail, l'analyse d'un appel d'offre, ou encore une réflexion sur les postures d'intervention et de restitution sont autant de points présentés. Les enseignant.es du cours abordent aussi très concrètement la réalisation du mémoire (interprétation des données, plan et rédaction par exemple). Le TD est évalué par une note orale d'avancement du mémoire et une note écrite, à savoir le mémoire de fin d'année.

Le parcours SDO en M2

Semestre 3 (30 Crédits ECTS)

Diagnostic et intervention sociologique en organisation

Cette UE aborde le socle des savoirs et savoir-faire au cœur du parcours :

- Une introduction à la sociologie des organisations et de l'intervention vient poser les fondamentaux (origines et approches classiques de la sociologie des organisations) – 18h
- Des études de cas permettent de mettre à l'épreuve les perspectives théoriques et les différentes démarches d'intervention sociologique (cours associé à une évaluation sur une étude de cas) – 39h
- Des intervenants extérieurs présentent leurs outils et leurs pratiques : sociologues d'intervention, consultants, chargés de mission de l'ANACT - 54 h
- Un atelier de lectures mobilise animé par les étudiant.es ouvre les discussions autour de controverses en sociologie du travail et des organisations, à partir de travaux contemporains (cours associé à une évaluation sur une synthèse de lectures croisées) - 21h.

Approches pluridisciplinaires des ressources humaines

Cette UE regroupe plusieurs cours, mutualisés avec le M2 Psychologie du travail et des organisations. Elle aborde les enjeux concrets de la conduite d'une organisation en ciblant sur les problématiques et outils de pilotage des ressources humaines.

- Droit du travail (CM - 21h) – Cours associé à une évaluation sur une étude de cas
- Économie et stratégie d'entreprise (CM-21h) – Cours associé à une évaluation reposant sur l'analyse du contexte et des enjeux économiques de la structure d'accueil de l'étudiant en stage.
- Relations professionnelles (CM-15h)
- Rémunérations et classifications (CM-12h)
- Problématiques contemporaines des ressources humaines (CM-18h)
- Management des RH (CM-21h)

Diagnostic et accompagnement du changement – 1 / Atelier de préparation de la conduite du diagnostic (TD-21h)

Conduite sur l'année du M2 d'un diagnostic en réponse à une commande d'une organisation. Cette intervention sociologique est un moment d'apprentissage du travail de groupe, de gestion du temps, de postures professionnelles. Au cours du premier semestre, les étudiant.es analysent la commande, conduisent l'enquête auprès des acteurs de l'organisation et

présentent une restitution intermédiaire. Ce travail est accompagné par des séances de travail collectif. L'UE est évaluée à partir de plusieurs travaux intermédiaires (synthèses des données de terrain, présentations orales).

Projet personnel et professionnel (TD-18h)

Les étudiant.es bénéficient d'un accompagnement collectif et individuel à la recherche de stage et à l'élaboration de leur projet professionnel, animé par une équipe de psychologues spécialisés dans ce domaine.

Semestre 4 (30 Crédits ECTS)

Ateliers mémoire et stage

Les étudiant.es sont accompagnés dans la recherche de stage par des ateliers proposés par le pôle Stage du SCUIO (TD 12h) – Cours évalué par le rapport intermédiaire du mémoire.

Les étudiant.es sont accompagnés dans la réalisation d'un mémoire de sociologie associé à leur situation de stage, dans le cadre d'ateliers méthodologiques collectifs (TD-21h), qui s'ajoutent au suivi individuel par un.e directeur.rice de mémoire.

Diagnostic et accompagnement du changement – 2 / Atelier de finalisation et restitution du diagnostic (TD-21h)

Le diagnostic sociologique conduit à partir d'une commande d'une organisation se poursuit et s'achève au second semestre par la rédaction d'un rapport et la restitution finale du diagnostic. Ce travail est accompagné par des séances de travail collectif. L'UE est évalué à partir des rendus intermédiaires en sous-groupes (parties du rapport) et de la contribution aux échanges et discussions avec les commanditaires.

Mémoire de sociologie et diagnostic des organisations

Le stage de 5 mois donne lieu à la réalisation d'un mémoire de sociologie, faisant l'objet d'une évaluation écrite et orale (soutenance en septembre).

Stage (obligatoire)

Le stage est d'une durée de 5 mois et comprend les périodes de regroupements à l'université (environ 50 heures) et donne lieu à une évaluation de stage par le.tuteur.rice de stage.