

RELEVÉ DE DÉCISIONS
DU CONSEIL PLENIER DE L'UFR D'ANTHROPOLOGIE,
DE SOCIOLOGIE ET DE SCIENCE POLITIQUE
du mardi 11 juin 2019

Présent.es : Pauline TEIXEIRA, Alexis LAURENT, Anne de CRESCENZO, Béatrice MAURINES, Anne CHARMASSON CREUSS, Axel GUIÏOUX, Ivan BRUNEAU, Bertrand RAVON, Michèle CROS, Dorota DAKOWSKA, Montserrat EMPERADOR BADIMON, Elio RAIA (présent uniquement pour le point 1 et 2)

Excusé.es : Viviane LAGARDE, Julien BONDAZ (procuration donnée à Michèle CROS), Jean-Hugues DECHAUX, Diane RODET, Sandrine LEVEQUE (procuration donnée à Dorota DAKOWSKA)

Invité.es : Tiphaine DURIEZ, Denis CERCLET, Michel PERONI, Isabelle MALLON, Anne Joëlle BOTTEMER

Présidente : David GARIBAY

Secrétaire de séance : Adeline PERARDELLE

1. Dialogue de gestion 2020 / Campagne d'emploi 2019 / Validation des demandes de postes d'enseignant.es-chercheur.es

Demandes présentées par le département d'Anthropologie

- Remise au concours du poste PR, Anthropologie générale, Médiations, environnements urbains, EVS
- 1 mois de professeur.e invité.e en Anthropologie

Demandes présentées par le département de Sociologie

- MCF, Sociologie de l'intervention / sociologie clinique, CMW
- MCF, Démographie, transformations de la famille, CMW
- MCF, Genre et professionnalisation, CMW
- 1 mois de professeur.e invité.e en Sociologie

Demandes présentées par le département de Formation continue

- PAST Formation continue, Recherches partenariales et participatives
- 1 mois de professeur.e invité.e en Formation continue

Demandes présentées par le département de Science politique

- MCF, Histoire sociale des idées, Triangle
- MCF, Relations internationales ou politique comparée, Triangle
- 1 mois de professeur.e invité.e en Science politique

13 POUR et 1 ne prend pas part au vote



Classement et hiérarchisation des demandes de postes d'enseignant.es-chercheur.es

Explication du classement suite aux débats au sein du Conseil : Contrairement aux années précédentes, et au vu des demandes récurrentes de l'équipe présidentielle sur ce point, le Conseil d'UFR a accepté cette année le principe d'une hiérarchisation des priorités dans les demandes de postes pour la campagne d'emploi ; trois grands blocs de priorités ont été définis en fonction à la fois de l'importance des postes par rapport au maintien de l'activité de la composante et des départements dans leurs domaines de spécialité, aux projets émergents et à la question du sous-encadrement (à la fois général et pour certaines disciplines plus particulièrement sur l'encadrement doctoral). Le premier bloc concerne la remise au concours d'un poste obtenu en 2019 et pour lequel le concours s'est révélé infructueux. Le deuxième concerne les nouvelles demandes de postes considérés comme prioritaires par la composante pour cette campagne d'emploi. Le troisième concerne des demandes de postes également importantes, qui sont l'objet d'une première demande et qui, si elles n'étaient pas retenues, seraient classées prioritaires l'année suivante.

Remise au concours :

- PR, Anthropologie générale, médiations, environnements urbains, EVS

Priorités 1 :

- MCF, Sociologie, Sociologie de l'intervention / sociologie clinique, CMW
- MCF, Sociologie, Démographie, transformations de la famille, CMW
- MCF, Science politique, Histoire sociale des idées, Triangle
- PAST, Sections 20, 04 et 19, Formation continue, recherches partenariales et participatives

Priorités 2 :

- MCF, Sociologie, Genre et professionnalisation, CMW
- MCF, Science politique, Relations internationales ou politique comparée, Triangle

Hors priorisation :

- 1 mois de professeur.e invité.e en Anthropologie
- 1 mois de professeur.e invité.e en Sociologie
- 1 mois de professeur.e invité.e en Formation continue
- 1 mois de professeur.e invité.e en Science politique

13 POUR et 1 ne prend pas part au vote

2. Dialogue de gestion 2020 / Campagne d'emploi 2020 / Validation des demandes et priorités pour les postes BIATSS (personnels administratifs)

Priorité 1 :

- Poursuivre la stabilisation et le renforcement de l'équipe administrative, prioritairement sur les missions support et transversales (gestion des heures, gestion budgétaire, communication, gestion de projets)

Priorité 2 :

- Renforcer la gestion de scolarité

Priorité 3 :

- Favoriser l'évolution professionnelle par la dé-précarisation des personnels contractuels et l'accompagnement du développement des compétences de l'ensemble des personnels administratifs

13 POUR et 1 ne prend pas part au vote



